

DATINET
IMPIANTI e SERVIZI s.r.l.

Oggetto: delibera di adozione del modello 231 ex D.lgs 231/01, denominato “Modello 231 Dati Net”;

Visto quanto disposto dal decreto legislativo 231 del 8 giugno 2001, quanto riportato nelle linee guida di Confindustria e quanto consigliato in materia dal codice etico o dalle linee guida della propria associazione di categoria.

Premesso che la Dati Net Impianti e Servizi S.R.L è consapevole dell’opportunità di un sistema di controllo interno per la prevenzione della commissione di Reati da parte dei propri amministratori, dipendenti, rappresentanti e partner d’affari.

Premesso che la società Dati Net Impianti e Servizi r.l. ritiene, quindi, conforme alle proprie politiche aziendali adottare e attuare all’interno della propria organizzazione aziendale un modello di organizzazione, gestione e controllo in linea con le disposizioni di cui al Decreto, al fine di assicurare condizioni di correttezza e di trasparenza nella conduzione degli affari e delle attività di business, nella salvaguardia della posizione e dell’immagine di cui essa gode nel mercato, nonché delle aspettative dei propri azionisti e del lavoro dei dipendenti.

Premesso che l’adozione e l’efficace attuazione di tale sistema non solo consente alla società di beneficiare dell’esimente prevista dal D.Lgs. 231/2001, ma migliora, nei limiti previsti dallo stesso, la sua Corporate Governance, riducendo il rischio di commissione dei Reati contemplati nel D.Lgs. 231/2001.

Premesso che l’adozione del modello 231 non avrebbe l’efficacia desiderata senza la nomina di un Organismo di Vigilanza indipendente ed autonomo, si provvede a nominare un professionista esterno al comparto aziendale.

L’ Organo Amministrativo della società Dati Net Impianti e Servizi s.r.l. nella persona dell’amministratore unico Giuseppe Ferrandino nato il 15.06.1973 a Torre del Greco

DELIBERA:

1. di adottare quale documentazione ufficiale aziendale il Codice Etico, il documento chiamato “Modello Organizzativo Interno” composto da una parte generale ed una parte speciale, nonché i principi comportamentali e la procedura di whistleblowing (di seguito per brevità denominato semplicemente” modello 231”);

2. di rendere edotto, della sua adozione, ogni soggetto in esso noverato come persona rilevante, con le metodologie indicate nel modello;

3. di pubblicizzare nei modi previsti dal C.C.N.L. il sistema sanzionatorio descritto nel modello;

La documentazione ufficiale di cui al punto 1 viene letta ed approvata in data odierna e avrà piena efficacia il giorno successivo alla presente delibera.

Data 08/05/2026

Giuseppe Ferrandino

